

鳳溪第一中學
運用「學校發展津貼」計劃 (2025/26)

目標 Target	方法 Approaches to tackle	負責同事 Responsible Staff	所需資源 Resources Required	推行時間 Time Schedule	成功指標 Success Criteria	評估方式 Mode of Evaluation	評估 Evaluation
減輕教師的工作量，使他們更能專注於教育改革帶來的挑戰和機會	1. 聘請一名聯課活動助理教師，協助推動各類型全方位活動。(聯)	聯課主任	一名助理教師教師的每月薪酬連強積金為\$ 17,850，聘用十二個月連強積金所需金額為： \$ 214,200	二零二五年九月至二零二六年八月	1. 教師工作量有所減輕，使他們有較多時間專注推動各類型全方位活動	問卷/觀察	
	2. 聘請 1 名生涯規劃教師 (潔)	升輔委員會主席	1 名教師的每月薪酬連強積金為\$ 22,050，聘用十二個月連強積金所需金額為： \$264,600。	二零二五年九月至二零二六年八月	1. 協助推展生涯規劃活動，減輕相關教師之工作負擔。	問卷/觀察	

目標 Target	方法 Approaches to tackle	負責同事 Responsible Staff	所需資源 Resources Required	推行時間 Time Schedule	成功指標 Success Criteria	評估方式 Mode of Evaluation	評估 Evaluation
	3. 各類課後拔尖補底班	相關科主任	每組課程為 500 (導師費) * 10 節，需 5000 元。初步估計共設 15 組課程，共 75000 元。	二零二五年九月至二零二六年八月	1. 教師工作量有所減輕，使他們有較多時間專注推動各類型全方位活動	問卷/觀察	

項目	收入		支出	
1	2024/2025 學年「學校發展津貼」餘額	\$61,246.98	聘請助理教師	\$478,800.00
2	2025/2026 學年「學校發展津貼」撥款	\$676,944.00	其他教育開支	\$259,390.98
合計		\$738,190.98		\$738,190.98
結餘	\$0			