

## 鳳溪第一中學

### 運用「學校發展津貼」報告 (2024/25)

目標 Target	方法 Approaches to tackle	負責同事 Responsible Staff	所需資源 Resources Required	推行時間 Time Schedule	成功指標 Success Criteria	評估方式 Mode of Evaluation	評估 Evaluation
減輕教師的工作量，使他們更能專注於教育改革帶來的挑戰和機會	1. 聘請一名聯課活動助理教師，協助推動各類型全方位活動。(晴)	聯課主任	一名助理教師教師的每月薪酬連強積金為\$17,850，聘用十二個月連強積金所需金額為：\$214,200	二零二四年九月至二零二五年八月	1. 教師工作量有所減輕，使他們有較多時間專注推動各類型全方位活動	問卷/觀察	根據問卷結果，助理教師協助推動各類型全方位活動中，取得 3.9 分（滿分 5 分），代表大部份教師對成效表示滿意。
	2. 聘請 1 名生涯規劃教師(潔)	升輔委員會主席	1 名教師的每月薪酬連強積金為\$19,845，聘用十二個月連強積金所需金額為：\$238,140。	二零二四年九月至二零二五年八月	1. 協助推展生涯規劃活動，減輕相關教師之工作負擔。	問卷/觀察	有關助理老師能有效協助委員會推展生涯規劃活動，減輕相關教師之工作，效果顯著。

項目	收入		支出	
1	2023/2024 學年「學校發展津貼」餘額	\$46,797.50	聘請助理教師	\$444,259.52
2	2024/2025 學年「學校發展津貼」撥款	\$676,944.00	其他教育開支	\$218,235.00
合計		\$723,741.50		\$662,494.52
結餘	\$61,246.98			